

## MODULO “PROPOSTA PROGETTO TALENTI”

AZIENDA **Crédit Agricole Italia**

TITOLO DEL PROGETTO: Generation Empowerment

TIPOLOGIA FORMATIVA

**Percorso formativo strutturato o Graduate Program** (con eventuale contratto di assunzione prima della laurea).

Programma formativo strutturato con la possibilità di conoscere da vicino più aree aziendali. Possibilità di svolgimento anche su sedi estere e/o con un training su un ruolo specifico.

**Project Work** - Coinvolgimento in un gruppo di lavoro su un progetto particolarmente innovativo.

**Job Shadowing** - Attività presso un'azienda o un'organizzazione con la possibilità di osservare il lavoro dei manager, colleghi, scambiare esperienze, partecipazione a meeting e networking con i manager.

**Percorso di formazione manageriale** Moduli di formazione manageriale per lo sviluppo di competenze di tipo hard e/o soft.

---

Progetto rivolto a:

LAUREA TRIENNALE

LAUREA MAGISTRALE

Breve descrizione delle attività e modalità di svolgimento:

Il progetto è strutturato sull'erogazione di 3 moduli della durata di 4h ciascuno

Finalizzati al trasferimento delle *soft skills* ritenute importanti per supportare i neo assunti ad interagire con efficacia all'interno del contesto aziendale e ad accelerare lo sviluppo delle competenze più strategiche ai fini della loro integrazione, crescita e permanenza in Azienda

- 1) Sviluppare intelligenza aziendale Affiancare nella comprensione del contesto aziendale
- 2) Incontro tra Generazioni Comprendere le differenze generazionali per accogliere ed imparare a dialogare con le altre generazioni, favorendo l'integrazione generazionale
- 3) Generazione Me Stimolare i partecipanti a farsi carico del proprio sviluppo