



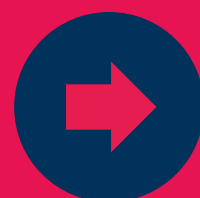
UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore

Career
Service



***SI FA PRESTO A DIRE
COLLOQUIO.***

***Ti spieghiamo quali tipologie
esistono.***





UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore

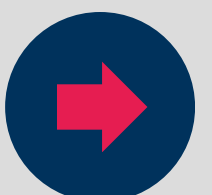
Career
Service

IL PROCESSO DI SELEZIONE NON È SEMPRE UGUALE

Ci possono essere più o meno step, a seconda dell'azienda o della posizione.

Qui di seguito ti presentiamo i principali

Resta a te chiedere, durante il colloquio telefonico o, rispondendo alla mail di convocazione, come si svolgerà il tutto.





UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore

Career
Service

IL COLLOQUIO TELEFONICO



Finalità

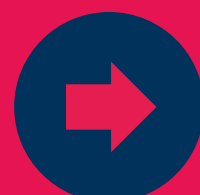
Fare screening sulle condizioni essenziali per la posizione alla quale ti sei candidato/a.

Come si svolge

Telefonata di circa **10 - 20 minuti** con domande su disponibilità, motivazione e requisiti essenziali.

A cosa fare attenzione

Non parlare se non sei nella condizione di farlo (ad esempio, sei in metro, a lezione...) e richiedi un nuovo appuntamento. Domanda quali saranno i **prossimi step** e le **tempistiche**.





UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore

Career
Service

IL COLLOQUIO CONOSCITIVO



Finalità

Mira a conoscere le tue motivazioni e il tuo background professionale o di studi. **Presentazione** dell'azienda e della posizione.

Come si svolge

Incontro con la persona che si occupa di selezione, durata fino a **60 minuti** con domande motivazionali o situazionali.

A cosa fare attenzione

Preparati una presentazione personale, fai domande sui valori dell'azienda e sulle possibilità di formazione o di carriera. Qui puoi richiedere info su retribuzione e flessibilità.

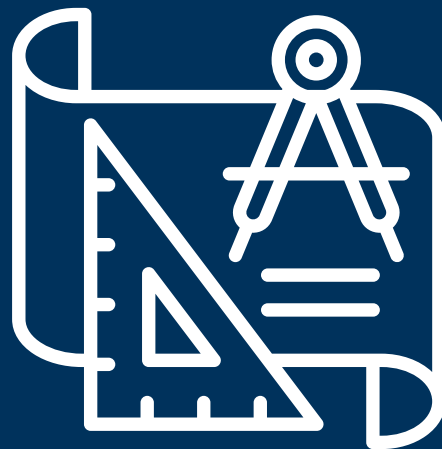




UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore

Career
Service

IL COLLOQUIO TECNICO



Finalità

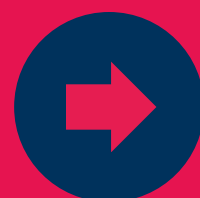
Capire se hai le **competenze giuste** per svolgere quel lavoro e se sei in sintonia con i **valori dell'azienda**.

Come si svolge

Incontro con la persona con la quale potresti lavorare (il tuo futuro capo), durata fino a **60 minuti** con domande tecniche ma anche motivazionali.

A cosa fare attenzione

Ripassa le caratteristiche richieste, approfondisci i termini tecnici e simula le attività. Cerca di fare domande sul **ruolo** e suoi **scopi**.





UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore

Career
Service

COLLOQUIO DI GRUPPO (*assessment*)



Finalità

Capire come interagisce la persona in un contesto dinamico e come si relaziona con gli altri.

Come si svolge

Un gruppo di persone è chiamato a presentarsi e risolvere un problema in gruppo, unendo le forze.

A cosa fare attenzione

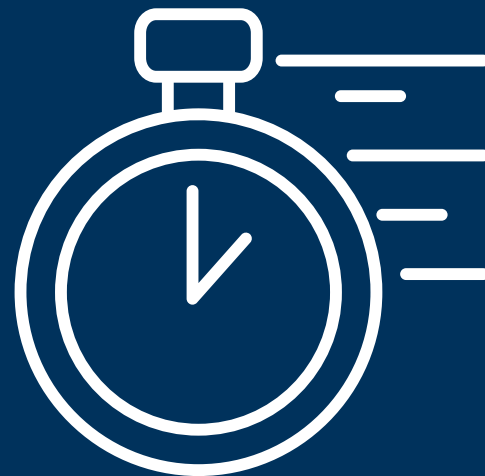
Cerca di **prendere la parola**, senza sopraffare gli altri. Se non sai cosa dire, puoi fare dei **recap** o tenere il filo delle **proposte**.



UNIVERSITÀ
CATTOLICA
del Sacro Cuore

Career
Service

SPEED INTERVIEW



Finalità

Conoscersi reciprocamente in breve tempo sia come candidato/a sia come azienda.

Come si svolge

In presenza, si hanno **10 minuti** per conoscere l'azienda e presentarsi. La chiamiamo anche walk-in interview.

A cosa fare attenzione

Qui la preparazione è essenziale: pensa ad una breve descrizione di te e qualche domanda che vorresti fare all'azienda.
Se hai dubbi, chiedici!

